
KODEKS ETYKI GRUPY MOL

Zasady etycznego postępowania wprowadzono w spółkach Grupy MOL wiele lat temu. Obejmują one kulturę oraz sposób postępowania, wypracowane w dotychczasowej działalności. Strategiczne cele spółek Grupy są zatem oparte na solidnych podstawach etycznych.

Kodeks etyki, zbiór norm i zasad, ma na celu przekazanie wytycznych, które określają etyczne postępowanie w trakcie prowadzenia działalności. Zawarte w nim wartości i powiązane uregulowania mają zastosowanie do wszystkich pracowników i zleceniobiorców pracujących w Grupie MOL lub na rzecz Grupy MOL.

Ochrona wartości określonych w Kodeksie leży w naszym wspólnym interesie. W dłuższej perspektywie możemy sprostać wyzwaniom konkurencji na rynkach, na których prowadzimy działalność, wyłącznie jeżeli będziemy w pełni identyfikować się z wymogami wynikającymi z odpowiedzialności moralnej – na poziomie poszczególnych pracowników i całej firmy. Dobre imię firmy możemy chronić wyłącznie przez nienagane prowadzenie działalności i ścisłe przestrzeganie przepisów prawa. Nasze obowiązki w tym zakresie nie ograniczają się do terenu i działalności MOL – oczekujemy także od kontrahentów, tak samo jak od pracowników, przestrzegania zasad zawartych w Kodeksie i jesteśmy gotowi przekazywać swe kluczowe wartości innym firmom.

Poniższa skrócona wersja Kodeksu etyki obowiązuje naszych partnerów i kontrahentów, w tym przedstawicieli i doradców działających w imieniu i na rzecz Grupy MOL i jej spółek, a także osoby i firmy, które zawarły umowy ze spółkami Grupy. Niezależnie od pozostałych zobowiązań określonych umowami, kontrahenci Grupy MOL powinni zapoznać się z Kodeksem etyki w pełnej wersji i przestrzegać Kodeksu. Pełna wersja jest udostępniona na stronie internetowej Grupy MOL (www.mol.hu).

Akcjonariusze

Naszym obowiązkiem jest ochrona inwestycji akcjonariuszy i zapewnienie długoterminowego zwrotu z kapitału, na konkurencyjnym poziomie w porównaniu z czołowymi spółkami branży.

Przejrzystość informacji finansowych i sprawozdawczości

Przekazujemy wszystkim akcjonariuszom pełne i przejrzyste informacje oraz zwracamy uwagę na zgłaszane przez nich uwagi. Ścisłe przestrzegamy obowiązujących przepisów o obrocie papierami wartościowymi; zawieramy transakcje kierując się najlepszymi praktykami, zgodnie z wprowadzonymi regulacjami wewnętrznymi. Rzetelnie przedstawiamy działalność firmy w sprawozdaniach finansowych.

Własność intelektualna i pozostałe informacje chronione

W Grupie MOL regularnie powstają cenne, poufne pomysły, strategie i innego rodzaju informacje handlowe stanowiące własność intelektualną, która podlega ochronie. Informacje te są efektem wysiłku Grupy MOL, a przepisy prawa umożliwiają spółce ich ochronę przed wykorzystywaniem przez osoby z zewnątrz. Własność intelektualna wytworzona lub nabyta przez Grupę MOL stanowi część aktywów Grupy i nie może być traktowana jako własność indywidualna czy osobista.

Celem Grupy MOL jest ustalenie, ochrona, zachowanie i obrona praw związanych ze wszystkimi istotnymi dobrami intelektualnymi, a ponadto eksploatawanie tej własności intelektualnej w odpowiedzialny sposób. Poza ochroną naszej własności intelektualnej szanujemy prawa do własności intelektualnej innych osób i podmiotów.

Chętnie odpowiadamy na uzasadnione wnioski ze strony konsumentów i ogółu ludności o przekazanie informacji dotyczących działalności naszej spółki. Uważamy za swój obowiązek ochronę tajemnicy i informacji poufnych dotyczących naszych klientów bądź pracowników, a także informacji uzyskanych od naszych kontrahentów.

Wykorzystanie informacji wewnętrznych w obrocie papierami wartościowymi (Insider trading)

„Insider trading” to nielegalne kupno i sprzedaż papierów wartościowych przez osoby korzystające z informacji zastrzeżonych (wewnętrznych). Wszelkie transakcje obejmujące papiery wartościowe lub inne produkty giełdowe, zawarte z wykorzystaniem informacji wewnętrznych są zakazane, niezależnie od tego, czy prowadzi je sam pracownik, czy zatrudniony przez niego pośrednik (makler). Ujawnienie informacji wewnętrznej osobie, która może je wykorzystać w obrocie papierami wartościowymi, jest w równym stopniu nielegalne.

„Informacje wewnętrzne” oznaczają istotne informacje dotyczące bezpośrednio lub pośrednio Grupy MOL, jej papierów wartościowych oraz innych spółek i papierów wartościowych, gdy informacje te nie są dostępne publicznie. Informacja jest istotna, jeżeli racjonalny inwestor uznałby ją za ważną w trakcie podejmowania decyzji o kupnie lub sprzedaży akcji spółki.

Grupa MOL przestrzega zasady uczciwego obrotu papierami wartościowymi notowanymi na giełdzie. Obrót papierami wartościowymi z wykorzystaniem wewnętrznych informacji poufnych stanowi przestępstwo w większości krajów, w których prowadzimy działalność. Dlatego wymagamy nie tylko ścisłego przestrzegania obowiązującego prawa, lecz także unikania choćby pozorów wykorzystania informacji wewnętrznych w obrocie papierami wartościowymi czy niedozwolonego doradztwa.

Pracownicy

Naszym celem jest tworzenie środowiska pracy opartego na wzajemnym zaufaniu i traktowaniu wszystkich pracowników Grupy MOL z szacunkiem. Zwracamy szczególną uwagę na zawodowy i osobisty rozwój pracowników. Grupa kieruje się zasadą uczciwego wynagradzania za pracę.

Zapobieganie dyskryminacji

Grupa MOL zakazuje dyskryminacji i zapobiega jej. W skład personelu wchodzi obywatele wielu państw. Promujemy różnicowanie kulturowe i tworzenie międzynarodowego zespołu.

Zatrudnianie dzieci i praca przymusowa

Grupa MOL nie toleruje żadnego rodzaju pracy przymusowej i zatrudniania dzieci. Wszyscy pracownicy i dostawcy Grupy MOL mają obowiązek znać tę zasadę i przestrzegać jej w trakcie wykonywania codziennych obowiązków.

Bezpieczeństwo i higiena pracy, ochrona środowiska

Zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju firma stosuje systematyczne podejście do zarządzania bezpieczeństwem, higieną pracy i ochroną środowiska, aby osiągnąć trwały wzrost wydajności. W ramach prowadzonej działalności dążymy do ograniczania zagrożeń dla zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska, tworząc bezpieczne warunki pracy oraz usprawniając zarządzanie ochroną środowiska. Podstawowym wymogiem działalności firmy jest podnoszenie jakości. We wszystkich regionach działania firmy wprowadzamy programy ochrony środowiska. W trakcie wszelkich czynności przestrzegamy obowiązujących wytycznych w sprawie technologii i ekologii, promujemy stosowanie bardziej wymagających norm mających na celu ograniczenie niepożądanego oddziaływania firmy na środowisko.

Relacje z władzami i zaangażowanie polityczne

Prowadzimy działalność w dobrej wierze i w uczciwy sposób, przestrzegając wszelkich przepisów prawa obowiązujących w krajach naszej działalności i stosując wyłącznie dozwolone metody. Oczekujemy od naszych kontrahentów, że będą działać w taki sam sposób.

Grupa MOL działa jako społecznie odpowiedzialny podmiot w relacjach z organami państwa i władzy, samorządu, społecznością lokalną i społeczeństwem. Grupa opłaca należne podatki i kieruje się zasadą przejrzystości we wszelkich transakcjach finansowych.

Działalność polityczna

Grupa nie zabrania pracownikowi angażować się w politykę, lecz działalności politycznej nie wolno prowadzić w imieniu Grupy MOL ani z naruszeniem jej interesów.

Społeczności lokalne i społeczeństwo obywatelskie

Grupa MOL przyczynia się do wzrostu gospodarczego i ponoszenia stopy życiowej w regionach, w których prowadzi działalność. Nasza służba na rzecz dobra publicznego obejmuje działania zmierzające do poprawy zdrowia publicznego, wspieranie kultury i edukacji w regionach działania. Dążymy do regularnego przekazywania społeczeństwu pełnych, wyczerpujących i rzetelnych informacji o naszej działalności i zamierzeniach, z wykorzystaniem wszelkich środków przekazu.

Dostawcy, kontrahenci

Relacje z dostawcami i innymi kontrahentami opierają się na wzajemnym zaufaniu i poszanowaniu. Wszystkie informacje dotyczące relacji między Grupą MOL a jej dostawcami są traktowane jako tajemnica. Nie nadużywamy pozycji na rynku i dążymy do tworzenia równych warunków dla wszystkich kontrahentów. Ponadto przestrzegamy postanowień podpisanych umów. Oczekujemy od naszych kontrahentów, że będą działać w taki sam sposób.

Sprzeczność interesów

Wymagamy od naszych pracowników, aby unikali wszelkich sprzeczności między ich osobistymi interesami finansowymi a obowiązkami wynikającymi z zajmowanych stanowisk.

Zakaz przyjmowania i wręczania niedozwolonych korzyści

Wymagamy uczciwości i moralnego postępowania w zarządzaniu działalnością naszej firmy oraz oczekujemy od naszych kontrahentów, że będą postępować w taki sam sposób. Potępiamy wszelkie formy przekupstwa i przyjmowanie niedozwolonych korzyści oraz zabraniamy naszym pracownikom wręczania i przyjmowania niedozwolonych korzyści. Zalecamy, aby nie wręczać prezentów i zabraniamy pracownikom przyjmowania prezentów.

Konkurencja

Grupa MOL aktywnie konkuruje na rynku w wielu dziedzinach działalności gospodarczej, jednak jej działalność podlega zasadom uczciwej konkurencji oraz jest zgodna z literą i duchem obowiązującego prawa o konkurencji. Oczekujemy od naszych kontrahentów, że będą działać w taki sam sposób.